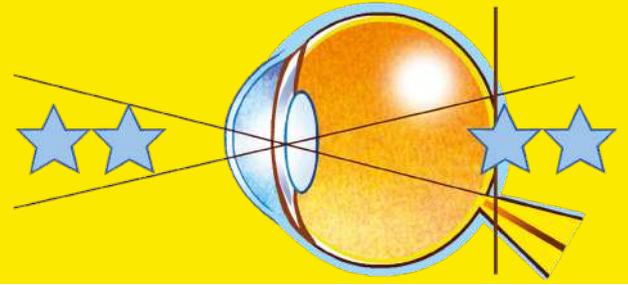


ELEZIONI RSU LUXOTTICA PEDEROBBA 8-9-10 GIUGNO 2022

GUARDIAMO AL FUTURO



I lavoratori di Luxottica sono chiamati ad eleggere i loro rappresentanti sindacali aziendali: le RSU.

Tra i candidati di tutte le liste, sulla base del libero voto, gli eletti saranno 12.

La nostra lista è composta da 10 candidati, alcuni hanno già esperienza sindacale, altri vogliono impegnarsi per la prima volta in questo compito. Tutti meritano la tua fiducia e puoi scegliere di votare la squadra oppure il singolo candidato.

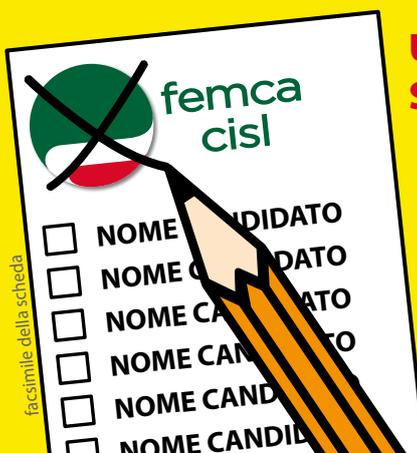


femca
cisl

I nostri candidati

- 1** Valenty YAKOVITS - **2** Rocco IMPERATRICE - **3** Alessio PERMUNIAN
4 Chiara BIZZONI - **5** Fabrizio ZANDEGIACOMO - **6** Monica BOLZONELLO
7 Deyan BERNARDI - **8** Davide MONTAGNER - **9** Roberto SPERANZA
10 Milena DEL DIN

I DUE MODI PER VOTARE SENZA SBAGLIARE



**UNA CROCE
SUL SIMBOLO DELLA LISTA**

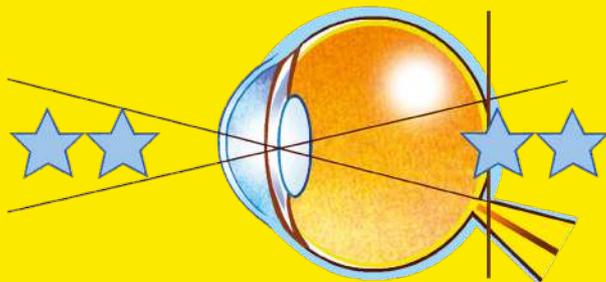
oppure

**UNA CROCE
SUL NOME DEL CANDIDATO
(UNO SOLO!)**



facsimile della scheda

GUARDIAMO AL FUTURO



ELEZIONI RSU LUXOTTICA PEDEROBBA 8-9-10 GIUGNO 2022

Lo stabilimento di Pederobba è parte integrante di una azienda leader mondiale della occhialeria. Un'azienda di successo, proiettata nel futuro con nuove produzioni, nuove tecnologie e nuovi mercati internazionali. Un successo che deve coinvolgere anche i suoi lavoratori oggi e nel prossimo futuro.

Per noi, di Femca Cisl, l'oggi e il futuro sono: sicurezza dell'occupazione, miglioramento professionale, distribuzione della ricchezza prodotta e un ambiente di lavoro più accogliente e salutare. Su questo presupposto abbiamo impostato un programma di azione sindacale.



femca
cisl

IL NOSTRO PROGRAMMA



NEL LAVORO. Ci sono molti miglioramenti da conquistare: impianti di aspirazione dove sono insufficienti, climatizzazione degli ambienti, spazi per muoversi nei posti di lavoro (vivibilità), controllo della salute (es. allergie), pulizia e manutenzione dei reparti. Rotazione nei lavori logoranti.



NELLE PROFESSIONALITÀ. Va offerta a tutti i lavoratori, operai e impiegati, la possibilità crescere in competenza professionale, sia come assicurazione sulla futura occupazione che come strumento per migliorare carriera e stipendio. Serve infatti un lavoro più stimolante e gratificante per fidelizzare le persone.



TRA LAVORO E VITA. Conciliare di più il lavoro con le esigenze della vita privata e sociale delle persone è una sfida sempre aperta e riguarda l'organizzazione degli orari di lavoro, il part-time e i turni di lavoro.



TRA LAVORATORI E AZIENDA. Va superato il sistema di relazioni dove sono i capi e non le regole a comandare. Vale per il riconoscimento dei meriti, nell'ascolto del parere dei lavoratori e quindi nella loro attiva partecipazione ai miglioramenti nella produzione. L'azienda deve impegnarsi anche nel trovare soluzioni adeguate a questioni come il trasporto dei lavoratori e ai parcheggi.



TRA PROFITTO E LAVORO. Il prossimo Contratto Integrativo Aziendale sarà la grande occasione per portare cambiamenti importanti! A partire dalla costruzione di un nuovo Welfare aziendale. Il successo di Luxottica, che dipende anche da chi ci lavora, deve coinvolgere le sue lavoratrici e i suoi lavoratori. Vogliamo una fabbrica con le persone che ci lavorano al centro!



*Distribuire il successo,
guardare al futuro*



femca
cisl